

# OPTOI

**THE OPTICAL  
SENSOR  
SPECIALIST**

***Qualità  
dell'ambiente di  
lavoro e benessere  
delle persone  
-Risultati 2025-***



## VISIONE E CONTESTO ESG

*Misure ambientali  
per l'analisi delle  
condizioni  
lavorative e salute  
dei dipendenti*



**QUALITÀ  
DELL'AMBIENTE DI  
LAVORO COME  
LEVA STRATEGICA**

**Importanza del benessere sul lavoro**

Garantire ambienti salubri e sicuri migliora la salute e la qualità della vita lavorativa dei collaboratori.

**Impatto della qualità dell'aria indoor**

Una buona qualità dell'aria riduce mal di testa, affaticamento e irritazioni, favorendo un clima lavorativo positivo.

**Valore strategico per l'azienda**

Investire nella qualità ambientale interna aumenta concentrazione, produttività e riduce l'assenteismo.

**Trasparenza e impegno sostenibile**

Comunicare i risultati nel bilancio di sostenibilità dimostra scelte responsabili e miglioramento continuo.

# IL BENESSERE DELLE PERSONE AL CENTRO

## **Impegno per il benessere**

Optoi promuove ambienti di lavoro che supportano salute, comfort e sicurezza dei collaboratori.

## **Monitoraggio e prevenzione**

L'azienda adotta un monitoraggio continuo dell'aria per prevenire disagi ambientali e intervenire tempestivamente.

## **Responsabilità sociale aziendale**

Optoi valorizza le persone e integra il benessere nei processi di gestione e comunicazione trasparente.

## **Impatto sul clima lavorativo**

Creare ambienti confortevoli favorisce relazioni positive, riduce lo stress e migliora l'equilibrio personale.



# AMBITO DEL MONITORAGGIO

Camera bianca



Sala riunioni



Ufficio commerciale



Direzione

# PERIODO ANALIZZATO

## **Aree di lavoro monitorate**

Quattro aree rappresentative sono state monitorate: sala riunioni, camera bianca, ufficio direzione e ufficio commerciale.

## **Periodo e orari di monitoraggio**

L'analisi si è svolta dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025, nei giorni lavorativi e nelle ore 08:00–17:00.

## **Esclusione dei periodi di inattività**

I periodi di inattività prolungata sono stati esclusi per focalizzarsi sulle condizioni utili al benessere del personale.

## **Obiettivi del monitoraggio**

Confrontare dinamiche diverse e identificare punti di forza e aree di miglioramento per ogni ambiente.



# IL SISTEMA DI MONITORAGGIO



## TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

### **Monitoraggio ambientale continuo**

QuAir raccoglie dati ambientali in tempo reale, superando metodi episodici e garantendo affidabilità continua.

### **Misurazione di parametri essenziali**

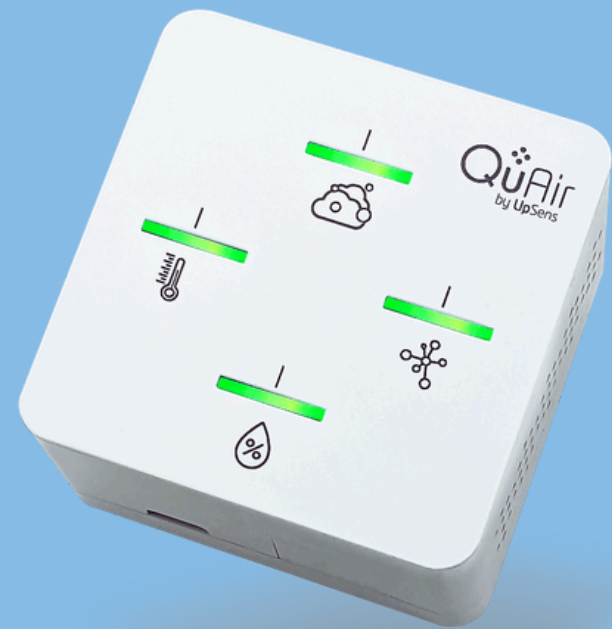
Misura temperatura, umidità, CO<sub>2</sub>, composti organici volatili, particolato, luce e rumore per un monitoraggio completo.

### **Integrazione e automazione.**

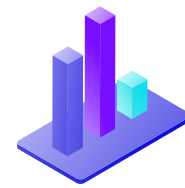
Il sistema può integrarsi con gestioni automatizzate per attivare azioni correttive come ventilazione e regolazione termica.

### **Innovazione per sostenibilità e benessere.**

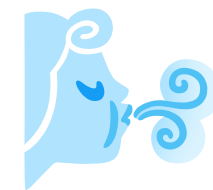
L'uso di tecnologie intelligenti supporta luoghi di lavoro più salubri, efficienti e rispettosi dell'ambiente.



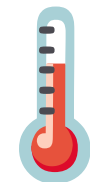
## INDICATORI UTILIZZATI



**PMV:** Indice che misura la sensazione termica media di un gruppo di persone in un dato ambiente, valutando se si sentono a proprio agio, troppo caldo o troppo freddo



**IAQ:** Indica la misura della purezza e della salubrità dell'aria all'interno di case, uffici, scuole e altri ambienti chiusi. È strettamente legata alla salute e al comfort delle persone che occupano quegli spazi



**PPD:** È un indice statistico che esprime la percentuale di persone che si dichiareranno insoddisfatte del comfort termico in un determinato ambiente chiuso.

# IAQ E COMFORT TERMICO

## Indice di Qualità dell'Aria Indoor

L'IAQ sintetizza dati come CO<sub>2</sub>, composti organici volatili e particolato per valutare la qualità dell'aria interna.

## Indicatori di Comfort Termico

PMV e PPD valutano la percezione termica e la percentuale di persone insoddisfatte in un ambiente chiuso.

## Visione Integrata di Benessere

L'utilizzo combinato di IAQ e comfort termico offre una valutazione completa del benessere ambientale negli spazi lavorativi.

## Valore Strategico nella Comunicazione ESG

Gli indicatori collegano dati ambientali e percezione umana, supportando la trasparenza e la credibilità nella rendicontazione ESG.



## RISULTATI

### **Gestione efficace dell'ambiente**

I sistemi di regolazione mantengono qualità dell'aria e comfort termico accettabili nella maggior parte delle aree monitorate.

### **Interventi tempestivi e limitati**

Le situazioni di superamento delle soglie sono temporanee e gestite rapidamente dagli impianti per riportare condizioni ottimali.

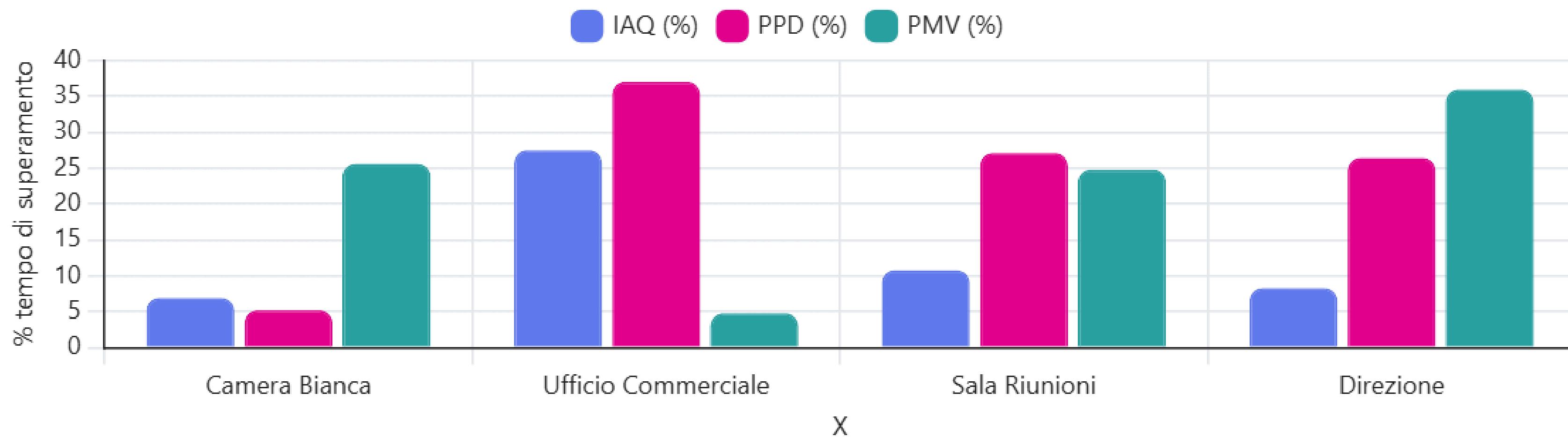
### **Esperienza lavorativa confortevole**

Le condizioni ambientali controllate migliorano il benessere e la sicurezza quotidiana dei lavoratori.

### **Monitoraggio continuo e sostenibilità**

Il monitoraggio costante supporta decisioni informate e rafforza gli obiettivi ESG aziendali.

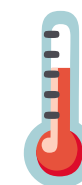
## Indoor Environmental Monitoring Dashboard



**IAQ:** da migliorare in uff. commerciale



**PMV:** variabile tra gli ambienti



**IAQ:** da migliorare in uff. commerciale

## PUNTI DI FORZA

### **Gestione della qualità ambientale**

La camera bianca garantisce un controllo rigoroso della qualità dell'aria e del comfort termico, minimizzando il disagio degli occupanti.

### **Monitoraggio continuo ambientale**

Un sistema di monitoraggio continuo offre visibilità completa sulle dinamiche ambientali per interventi preventivi efficaci.

### **Impatto ESG e cultura aziendale**

L'attenzione alla qualità ambientale supporta una narrazione ESG positiva e promuove il benessere e la qualità del lavoro.



# AREE DI MIGLIORAMENTO

## **Variabilità di occupazione**

Gli ambienti con alta variabilità di occupazione influenzano comfort termico e qualità dell'aria per la presenza simultanea di più persone.

## **Interventi impianti**

L'area più critica sarà oggetto di un intervento di ottimizzazione degli impianti di ventilazione per garantire maggiore stabilità e comfort nel tempo.

## **Miglioramento continuo e sostenibilità**

Individuare criticità è segno di maturità e guida azioni future per migliorare la gestione sostenibile degli spazi lavorativi.



## MIGLIORAMENTO CONTINUO

### **Ottimizzazione impianti di ventilazione**

Migliorare gli impianti di ventilazione è una priorità per garantire condizioni ambientali interne più salubri ed efficienti.

### **Monitoraggio e sistemi di alert**

L'analisi continua e i sistemi di allerta permettono di identificare anomalie e prevenire disagi ambientali tempestivamente.

### **Sensibilizzazione e comportamenti consapevoli**

Promuovere la consapevolezza interna favorisce l'uso responsabile degli spazi e il mantenimento di buone condizioni ambientali.

### **Sostenibilità integrata e comunicazione**

Comunicare le azioni nel bilancio di sostenibilità rafforza la fiducia e dimostra miglioramenti concreti nel tempo.



## BENEFICI PER PERSONE E ORGANIZZAZIONE



### **Benessere dei collaboratori**

Spazi di lavoro migliorano la salute, riducono lo stress e favoriscono il benessere complessivo dei dipendenti.



### **Vantaggi per l'azienda**

Migliore produttività, riduzione dell'assenteismo e clima organizzativo più positivo derivano da un ambiente di lavoro di qualità.



### **Sostenibilità e reputazione**

La gestione ambientale attenta rafforza la reputazione e collega sostenibilità sociale a performance economiche.

# TRASPARENZA E APPROFONDIMENTI

## **Strategia di trasparenza**

La trasparenza è fondamentale nella strategia di sostenibilità, garantendo dati chiari e accessibili a tutti gli stakeholder.

## **Report dettagliato**

Un report esteso con grafici e analisi dettagliate consente di approfondire i risultati ambientali monitorati.

## **Comunicazione responsabile**

La rendicontazione chiara rafforza la credibilità e dimostra l'impegno verso un approccio aperto e responsabile.

## **Impegno verso il miglioramento**

La pubblicazione sul sito e il bilancio ESG evidenziano l'orientamento al dialogo e al miglioramento continuo.